



УКРАЇНА  
Красноармійська міська рада  
Виконавчий комітет

РІШЕННЯ

від 20.06.2012 № 208  
м. Красноармійськ

Про Програму зайнятості  
населення м. Красноармійськ  
на 2012-2013 роки

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12.04.2006 № 512 «Деякі питання моніторингу створення робочих місць», наказів Міністерства соціальної політики України від 24.07.2006 № 276 «Про організацію роботи щодо проведення моніторингу створення нових робочих місць» та від 05.10.2011 № 383 «Про розроблення та узгодження проектів територіальних (регіональних) програм зайнятості населення на 2012-2013 роки», з метою закріплення позитивних тенденцій до стабілізації на ринку праці, виконання завдань, визначених Програмою економічних реформ на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна влада», керуючись статтею 14 Закону України „Про зайнятість населення”, на виконання розпорядження голови облдержадміністрації від 17.04.2012 № 209 «Про Програму зайнятості населення Донецької області на 2012-2013 роки», керуючись статтями 34, 59, 73 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити Програму зайнятості населення м. Красноармійськ на 2012-2013 роки (додається).

2. Структурним підрозділам виконкому міської ради, міському центру зайнятості (Толмачов) забезпечити своєчасне та якісне виконання заходів Програми.

3. Управлінню економіки та пріоритетного розвитку міської ради (Богославська) забезпечити контроль за виконанням завдання щодо створення нових робочих місць та надавати Донецькому обласному центру зайнятості інформацію про хід виконання завдання з розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць:

- щомісяця до 10 числа місяця, наступного за звітним, в розрізі адміністративно-територіальних одиниць згідно з Методикою моніторингу створення робочих місць, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 12.04.2006 № 512;

- щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом, за видами економічної діяльності згідно з Методикою моніторингу створення робочих місць;

- щоквартально до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом, у малих містах за видами економічної діяльності згідно з Методикою моніторингу створення робочих місць.

4. Координацію роботи з виконання даного рішення покласти на Красноармійський міський центр зайнятості (Толмачов), контроль – на заступника міського голови Балашова В.Ю.

В.о. міського голови

Г.О.Гаврильченко

# **ПРОГРАМА ЗАЙНЯТОСТІ населення міста Красноармійська на 2012-2013 роки**

## **Програма зайнятості населення міста Красноармійська на 2012-2013 роки Загальні положення**

Проект Програми зайнятості населення міста Красноармійська на 2012-2013 роки (далі – Програма) розроблено відповідно до статті 14 Закону України „Про зайнятість населення”, наказу Міністерства соціальної політики України від 05.10.2011 № 383 „Про розроблення та узгодження проектів територіальних (регіональних) програм зайнятості населення на 2012-2013 роки” з урахуванням завдань та положень Програми економічних реформ на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна влада», Стратегії економічного і соціального розвитку Донецької області на період до 2015 року.

Метою Програми є реалізація регіональної політики у забезпеченні гідної праці, сприянні зайнятості населення та посиленні його соціального захисту.

Програмою передбачені заходи, виконання яких сприятиме досягненню поставленої мети та реалізації конкретних завдань по забезпеченню зайнятості населення.

### **Основними завданнями Програми є:**

- оцінка стану ринку праці та прогнозних параметрів щодо обсягів зайнятості, створення робочих місць і рівня безробіття населення;
- визначення основних напрямів проведення політики зайнятості і шляхів їх реалізації;
- координація зусиль місцевих органів державної виконавчої влади, інших установ та організацій, пов'язаних з розробленням та виконанням заходів з поліпшення стану ринку праці;
- здійснення моніторингу та інформаційного забезпечення щодо реалізації завдань і заходів Програми.

## **I. Основні підсумки виконання заходів Програми зайнятості населення міста Красноармійська на 2010–2011 роки**

Реалізація у 2010-2011 роках завдань і заходів, передбачених Програмою зайнятості населення м. Красноармійськ області на 2010-2011 роки, затвердженою рішенням голови міської ради від 26.03.2010 № 83, на основі стабільного зростання в реальному секторі економіки, дозволила забезпечити вирішення проблем зайнятості в місті та досягти позитивних змін на ринку праці.

В 2010 році з питань працевлаштування звернулось 1740 осіб з них 52,7% – жінки, 59,8 % – молодь до 35 років.

Станом на 01.01.2011р. на обліку в центрі зайнятості перебувало 461 особа незайнятого населення, в тому числі - 446 безробітних, з них: 73,3% - жінки, 55,8% - молодь до 35 років.

В 2010 році було центр зайнятості сприяв в працевлаштуванні 1011 особи в тому числі - 462 жінкам, 609 – молоді до 35 років.

В 2010 році пройшли професійну підготовку та перепідготовку, підвищили свою кваліфікації 200 осіб.

За направленням центру зайнятості прийняли участь у громадських роботах – 424 особам.

В 2011 році з питань працевлаштування звернулось 1707 осіб, з них 53,2% – жінки, 62,6% – молодь до 35 років.

Станом на 01.01.2012р. на обліку в центрі зайнятості перебувало 347 осіб незайнятого населення, в тому числі 333 безробітних, з них: 75,0% - жінки, 51,4% - молодь до 35 років.

В 2011 році було центр зайнятості сприяв в працевлаштуванні 1036 особам, в тому числі 465 жінкам, 653 – молоді до 35 років.

В 2011 році пройшли професійну підготовку та перепідготовку, підвищили свою кваліфікації 248 особам.

За направленням центру зайнятості прийняли участь у громадських роботах – 390 особам.

За рахунок розширення сфери застосування праці шляхом створення нових робочих місць в області за 2010 рік фактично було створено 1178 робочих місць (107,1% від передбаченого Програмою), в тому числі для працівників у юридичних осіб – 186, або 15,8 загальної кількості; для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців – 577, або 49,0%, зареєстровано нових суб'єктів підприємницької діяльності – 414, або 35,1%. За 2011 рік фактично створено 1977 нових робочих місць (141,2% від передбаченого на 2011 рік), в тому числі для працівників у юридичних осіб – 687, або 34,7% загальної кількості; для найманих працівників у фізичних осіб-підприємців – 832, або 42,1%, зареєстровано нових суб'єктів підприємницької діяльності – 452, або 22,9%.

Протягом 2010-2011 років зменшились обсяги вивільнення працівників. За 2010 рік в цілому по було вивільнено 89 осіб. У порівнянні з 2009 роком чисельність вивільнених працівників зменшилась у 3,8 разів.

Чисельність безробітних, офіційно зареєстрованих у центрі зайнятості станом на 01.01.2011 складала – 446 осіб, на 01.01.2012 – 347 осіб.

Постійно проводиться робота з впровадження нових форм роботи з роботодавцями, ведення адресної роботи щодо інформування роботодавців про комплекс послуг служби зайнятості, вивчення їх потреб в кадрах і підбір кадрів з електронної бази претендентів на роботу, яка постійно поповнюється; інформування населення через веб-портал державної служби зайнятості і Інтернет-портал «Труд» про існуючі вакансії.

Таким чином, реалізація протягом 2010-2011 років основних завдань та заходів Програми зайнятості населення м. Красноармійськ на 2010-2011 роки в значній мірі сприяла зниженню соціальної напруги та покращенню ситуації на ринку праці.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку м. Красноармійськ та розвитку ринку праці у 2012-2013 роках**

Основні тенденції, які відбуватимуться на ринку праці, будуть зумовлені загальним соціально-економічним становищем, впливом особливостей господарського комплексу.

На сьогоднішній день роботодавці відзначають брак кваліфікованих фахівців, який існує на підприємствах майже всіх галузей промисловості. Сучасний стан економіки ставить підвищені вимоги до якості робочої сили, її конкурентоспроможності. Інтенсифікація виробництва, впровадження інноваційних технологій на фоні нових глобальних викликів спричинюють підвищення вимог до професійних якостей працівника, рівня його знань, навичок та умінь.

Поряд з цим, на ринку праці триває:

- професійно-кваліфікаційний дисбаланс попиту та пропозицій робочої сили;
- зміна системи цінносної орієнтації населення, перш за все, молоді, зниження престижності робочих професій та професійної освіти.

Основними проблемами у сфері зайнятості населення залишаються: професійно-кваліфікаційна незбалансованість попиту та пропозицій робочої сили, неухильне зменшення чисельності трудових ресурсів, деформація їх статеві-вікової структури.

Щорічно в цілому очікується сприяння в працевлаштуванні щорічно біля 200 осіб.

Приймуть участь у оплачуваних громадських роботах щорічно по 130 осіб.

Обсяги професійної підготовки досягнуть – 170 осіб.

Загалом протягом 2012-2013 років активними формами зайнятості буде охоплено 560-650 осіб.

У 2012-2013 роках зусилля соціальних партнерів у реалізації державної політики зайнятості буде спрямовано на збалансування попиту на робочу силу шляхом збереження ефективно функціонуючих і створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці та пропозиції робочої

сили через створення умов для професійної підготовки спеціалістів та кваліфікованих робітників, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, детінізацію трудових відносин.

Протягом 2012-2013 років передбачається забезпечити розширення сфери застосування праці за рахунок створення щорічно по 830 нових робочих місць.

Пріоритетні складові формування розвитку ринку праці у 2012-2013 роках:

- нові формати професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації незайнятого населення;
- актуалізація професійної орієнтації;
- реалізація принципу навчання протягом усього життя.

Протягом 2012-2013 років одночасно з продовженням роботи по розширенню сфери застосування праці буде тривати системна робота щодо детінізації доходів та зайнятості населення.

Система організації професійного навчання безробітних удосконалюватиметься в напрямку максимального задоволення потреб роботодавців в робітничих кадрах, навчання за індивідуальними планами, шляхом стажування безпосередньо на підприємствах та в організаціях активного використання навчальної бази центрів професійно-технічної освіти державної служби зайнятості

Пріоритетним підходом при розробці заходів програми на 2012-2013 роки в цілому є її спрямованість на:

- подальше налагодження партнерських відносин та методів співпраці з роботодавцями у вирішенні проблем на ринку праці;
- прийняття виважених рішень, забезпечення тісного зв'язку інтересів особи, її нахилів, здібностей, професійно необхідних якостей з потребами регіонального ринку праці та допомога молоді у виборі професії;
- проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи;
- подальше розгортання активних програм сприяння зайнятості, перш за все таких категорій громадян як молодь, жінки та люди з обмеженим фізичними можливостями.

**Фінансування заходів** Програми здійснюватиметься відповідно до чинного законодавство за рахунок коштів підприємств, установ, організацій, місцевих бюджетів, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (в мережах його фінансових можливостей), Фонду соціального захисту інвалідів та інше.

**Координацію роботи** по реалізації Програми зайнятості населення м. Красноармійськ на 2012-2013 роки здійснюватимуть Красноармійський міський центр зайнятості, управління праці та соціального захисту населення Красноармійської міської ради, управління економіки та пріоритетного розвитку Красноармійської міської ради. Контроль за виконанням Програми буде здійснювати виконком міської ради.

З цією метою будуть забезпечені такі заходи:

- щоквартальний моніторинг проведених заходів Програми;
- подання інформації про хід реалізації Програми керівництву області;

- інформування населення про хід виконання Програми у засобах масової інформації.

### III. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць по м. Красноармійськ

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозовані дані)	2013 рік (прогнозовані дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік		
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у цілому в регіоні</i>						
1. Створено робочих місць, осіб – усього	587	1178	977	1977	830	830
з них:						
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):	64	186	325	687	50	50
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	10,9	15,8	33,3	34,7	6,0	6,0
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	523	992	652	1284	780	780
осіб у % до загальної кількості створених робочих місць	89,1	84,2	66,7	64,9	94,0	94,0
2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:						
Сільське господарство, мисливство та лісове господарство	2	15	2	3	-	-
Рибальство, рибництво	2	3	1	1	-	-
Добувна промисловість	47	90	137	210	-	-
Переробна промисловість	23	61	133	213	10	10

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозовані дані)	2013 рік (прогнозовані дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік		
Виробництво і розподілення електроенергії, газу та води	-	6	5	7	2	2
будівництво	28	46	33	49	20	20
Торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	328	627	511	1037	631	631
Діяльність готелів та ресторанів	13	31	9	24	10	10
Діяльність транспорту та зв'язку	50	134	71	159	80	80
Фінансова діяльність	1	3	-	-	-	-
Операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	30	55	20	53	20	20
Державне управління	-	-	2	106	2	2
освіта	5	5	-	1	-	-
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2	20	5	11	5	5
Надання комунальних та індивідуальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту	52	82	48	103	50	50
Діяльність екстериторіальних організацій	-	-	-	-	-	=
3. Створено робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць, осіб: <u>м. Рдинське</u>	62	116	137	217	105	105
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у малих містах</i>						
4. Створено робочих місць – усього:	78	116	137	217	105	105
осіб у % до кількості створених робочих місць у цілому в регіоні	13,3	9,8	14,0	13,4	12,6	12,6



Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозовані дані)	2013 рік (прогнозовані дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік		
з них: - юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):	47	51	90	143	10	10
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах	60,2	43,9	65,7	65,9	9,5	9,5
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників):	31	65	47	74	95	95
осіб у % до кількості створених робочих місць у малих містах	39,8	56,1	34,3	34,1	90,5	90,5
5. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб *:						
Сільське господарство, мисливство та лісове господарство	-	-	-	-	-	-
Рибальство, рибництво	-	-	-	-	-	-
Добувна промисловість	46	46	89	143	-	-
Переробна промисловість	1	2	1	1	1	1
Виробництво і розподілення електроенергії, газу та води	-	-	-	-	-	-
будівництво	-	-	-	-	-	-
Торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	24	52	39	64	97	97
Діяльність готелів та ресторанів	-	-	-	-	-	-
Діяльність транспорту та зв'язку	6	13	4	5	6	6
Фінансова діяльність	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогнозовані дані)	2013 рік (прогнозовані дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік		
Операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	-	-	4	4	-	-
Державне управління освіта	-	-	-	-	-	-
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	1	1	-	-	1	1
Надання комунальних та індивідуальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту	-	2	-	-	-	-
Діяльність екстериторіальних організацій	-	-	-	-	-	-

\* Види економічної діяльності наводяться відповідно до Методики моніторингу створення робочих місць, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 12 квітня 2006 р. №512.

#### ІV. Надання соціальних послуг державною службою зайнятості по місту Красноармійськ

осіб

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (звітні дані)	2012 рік (прогнозні дані)*	2013 рік (прогнозні дані)*
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	2320	2168	1447	1547
з рядка 1:				
1.1. На початок періоду	580	461	347	447
1.2. Звернеться протягом періоду	1740	1707	1100	1100
2. Охоплено активними заходами	1628	1674	560	650
з них:				
2.1. Чисельність безробітних громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	200	248	170	170
2.2. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	417	390	130	130
3. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	6311	5946	6100	6100
4. Знято з обліку, всього	1859	1821	1000	1000
4.1. В тому числі у зв'язку з працевлаштуванням	1011	1036	260	350
4.2. з них: самостійно	91	94	70	90
5. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	461	347	447	447

\* в межах кошторисних призначень обласного центру зайнятості

**V. Показники сприяння зайнятості інвалідів  
по місту Красноармійську**

(осіб)

<b>Найменування показника</b>	<b>2010 рік (звітні дані)</b>	<b>2011 рік (звітні дані)</b>	<b>2012 рік (прогнозні дані)</b>	<b>2013 рік (прогнозні дані)</b>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1. Чисельність працюючих інвалідів *	-	-	-	-
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	14	27	10	10
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	5	1	1	1
4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів **	-	-	-	-
4.2. За направленням державної служби зайнятості **	5	1	1	1
5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні	-	-	-	-

\* Визначається на основі звітних даних за формою № 10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. № 42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за № 117/13384).

\*\* в межах кошторисних призначень

**VI. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2012-2013 роки  
по м. Красноармійськ**

№ п/п	Найменування заходу	Виконавці	<b>Термін</b> виконання
<b>1. Сприяння забезпечення економіки регіону кваліфікованими працівниками</b>			
1.1.	<p>З метою забезпечення економіки регіону кваліфікованими кадрами та підвищення конкурентоспроможності незайнятого населення на ринку праці, в першу чергу молоді:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вивчати потреби підприємств, організацій та закладів міста;</li> <li>- привести обсяги та напрями професійної підготовки кадрів професійно-технічними навчальними закладами у відповідність з потребами підприємств;</li> <li>- удосконалити взаємодію навчальних закладів та роботодавців.</li> </ul>	Виконком міської ради, міський центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади	Протягом 2012-2013 років
1.2.	<p>З метою підвищення соціального захисту безробітних забезпечити зростання обсягів професійного навчання під замовлення роботодавців та за індивідуальними формами навчання, в т.ч. дуального навчання за участю роботодавців.</p>	Виконком міської ради, міський центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади	Протягом 2012-2013 років

1.3.	З метою формування у людей працездатного віку сталої мотивації до праці розширити перелік професій і спеціальностей, за якими проводиться професійне навчання дорослого населення, у тому числі осіб з інвалідністю, за направленням міського центру зайнятості.	Виконком міської ради, міський центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади	Протягом 2012-2013 років
<b>2. Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості населення</b>			
2.1.	При оформленні договорів оренди або договорів купівлі-продажу цілісних майнових комплексів, що перебувають у комунальній власності, передбачати в умовах договорів збереження діючих та створення нових робочих місць.	Виконком міської ради	Протягом 2012-2013 років
2.2.	<p>Сприяти створенню умов посилення мотивації до праці працівників діючих підприємств, організацій та установ шляхом ліквідації заборгованості по заробітній платі, підвищення її рівня, зменшення обсягів прихованого безробіття, покращення умов праці.</p> <p>З цією метою:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встановити постійний контроль за станом соціально-трудових відносин на підприємствах, що мають заборгованість із заробітної плати, ініціювати заходи впливу до керівників за невиконання зобов'язань по колективних договорах;</li> <li>- системно здійснювати державну політику професійного навчання кадрів на виробництві, підвищення якості</li> </ul>	Управління праці та соціального захисту населення міської ради, управління економіки та пріоритетного розвитку міської ради, Державна територіальна інспекція праці	Протягом 2012-2013 років

	професійного складу працівників підприємств різної форми власності та господарювання.		
2.3.	Сприяти удосконаленню регулювання процесів вивільнення працівників, в першу чергу з підприємств, що реструктуризуються або відносно яких порушені справи про банкрутство, шляхом переведення цих працівників на інше місце роботи (за їх згодою), вирішення цих питань через колективні договори.	Управління праці та соціального захисту населення міської ради, управління економіки та пріоритетного розвитку міської ради	Протягом 2012-2013 років
2.4.	Запровадити проведення галузевих міні-семінарів з роботодавцями щодо можливостей та переваг тимчасової зайнятості, в тому числі організації оплачуваних громадських робіт для безробітних, в тому числі загальнодержаних оплачуваних громадських робіт.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
2.5.	З метою найбільш повного вивчення та аналізу стану ринку праці організувати роботу щодо складання балансу трудових ресурсів.	Управління праці та соціального захисту населення міської ради	Протягом 2012-2013 років
2.6.	Здійснювати маркетингові дослідження з питань: - розвитку малого бізнесу міста з метою орієнтації безробітних на певний вид підприємницької діяльності; - потреб міста у послугах, які б могли надавати суб'єкти підприємницької діяльності з числа колишніх безробітних.	Управління економіки та пріоритетного розвитку міської ради, міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років

2.7.	Постійно поновлювати банк бізнес-ідей з різних видів діяльності з урахуванням потреби економіки міста для орієнтації безробітних на підприємницьку діяльність.	Управління економіки та пріоритетного розвитку міської ради, міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
<b>3. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин</b>			
3.1.	Проводити тематичні цільові семінари з безробітними громадянами різних вікових груп з метою профілактики тіньової зайнятості населення.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
3.2.	Спільно з Державною територіальною інспекцією праці в Донецькій області проводити перевірки підприємств щодо порушень трудового законодавства.	Управління праці та соціального захисту населення міської ради, Державна територіальна інспекція праці	Протягом 2012-2013 років
3.3.	Роз'яснити громадськості, в тому числі незайнятому населенню законодавства про працю, у тому числі рівних можливостей жінок і чоловіків у реалізації своїх прав шляхом проведення гендерних семінарів, семінарів "Жінка і праця", "Особливості зайнятості жінок"	Міський центр зайнятості, Красноармійська ліга ділових та професійних жінок	Протягом 2012-2013 років
<b>4. Підвищення професійної якості працівників</b>			
4.1.	Сприяти зайнятості громадян шляхом їх інформування щодо можливостей працевлаштування в інших регіонах. для відкриття власної справи.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
4.2.	Сприяти незайнятим особам, які перебувають на обліку служби зайнятості, в працевлаштуванні на постійні та тимчасові робочі місця на підприємствах, залучених до підготовки та проведення Євро-2012.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років



4.3.	Організувати стажування безробітних та навчання на курсах цільової підготовки з числа випускників навчальних закладів та тих, хто довгий час не працював за професією з метою набуття практичних умінь та навичок щодо виконання професійних обов'язків на посадах (робочих місцях), що відповідають здобутій освіті з урахуванням вимог роботодавців.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
4.4.	Здійснювати профнавчання під заявку роботодавців.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
4.5.	Проводити профнавчання за індивідуальними планами та програмами безпосередньо на виробництві за конкретними угодами роботодавців.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
4.6.	Проводити для випускників шкіл групових профконсультаційних заходів; “Інформаційний день в школі”, “Урок вибору професії”, “Урок реального трудового життя”, “Ярмарок професій та послуг служби зайнятості для випускників шкіл” з метою інформування про стан ринку праці, формування вірних підходів до вибору професії та мотивації на вибір робітничих професій.	Міський центр зайнятості, відділ освіти міської ради	Протягом 2012-2013 років
4.7.	Надавати допомогу випускникам загальноосвітніх шкіл у професійному самовизначенні із застосуванням профдіагностичного обстеження.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років

4.8.	Приймати участь у спільних нарадах, семінарах з питань профорієнтації та зайнятості молоді з керівниками, педагогами, та психологами загальноосвітніх шкіл	Міський центр зайнятості, відділ освіти міської ради	Протягом 2012-2013 років
4.9.	З метою підвищення професійного рівня працівників передбачити наступні заходи: - підвищення кваліфікації працівників, які залучаються до організації та проведення професійного навчання працівників; - вивчення, узагальнення та поширення кращого досвіду роботи підприємств з питань професійного навчання працівників; - надання консультативної та методологічної допомоги підприємствам з питань професійного навчання працівників; - організація семінарів з питань удосконалення професійного навчання працівників на виробництві для відповідних служб підприємств.	Міський центр зайнятості, відділ освіти міської ради	Протягом 2012-2013 років
<b>5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці</b>			
5.1.	Сприяти особам, які потребують додаткових гарантій соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.	Міський центр соціальних служб для дітей, сім'ї та молоді, міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
5.2.	Сприяти забезпеченню працездатної молоді з категорії дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування першим робочим місцем після закінчення або припинення	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років

	навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, завершення професійної підготовки і перепідготовки.		
5.3.	Забезпечити індивідуальний підхід при наданні соціальних послуг, пов'язаних з працевлаштуванням громадян з обмеженими фізичними можливостями з урахуванням медичних рекомендацій, побажань громадян та стану ринку праці.	Управління праці та соціального захисту населення міської ради, міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
5.4.	Проводити профорієнтаційні заходи для населення з використанням сучасних інформаційних ресурсів, в тому числі програмно-апаратних комплексів для професійної орієнтації молоді, мобільних центрів інформування, профорієнтаційних щоденників тощо.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
5.5.	Забезпечити взаємодію усіх заінтересованих органів з метою сприяння працевлаштуванню осіб з місць позбавлення волі.	Виконком міської ради, міський ЦЗ, МВ УМВС	Протягом 2012-2013 років
<b>6. Регулювання міграцій громадян України, іноземців</b>			
6.1.	З метою запобігання торгівлі людьми, попередження нелегального працевлаштування за кордоном проводити роботу щодо роз'яснення діючого законодавства з питань працевлаштування громадян України за кордоном, шляхом обговорення та висвітлювання цих питань на засіданнях круглих столів, дискусіях,	Міський центр соціальних служб для дітей, сім'ї та молоді, міський центр зайнятості, ліга ділових та професійних жінок	Протягом 2012-2013 років

	конференціях, тренінгах, на веб-порталі обласної служби зайнятості, а також в засобах масової інформації.		
<b>7. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття</b>			
7.1.	Сприяти в працевлаштуванні особам, зареєстрованим в центрі зайнятості.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
7.2.	Сприяти жінкам в зростанні професійної мобільності шляхом охоплення професійною підготовкою та перепідготовкою.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
7.3.	Забезпечити професійну підготовку молоді, яка не має професії і не зможе продовжити навчання на базі учбових закладів усіх рівнів.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
7.4.	Визначити перелік видів робіт на підприємствах міста для організації громадських робіт, виходячи з соціально-економічної потреби міста.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
7.5.	Забезпечити проведення роботи з підприємствами та організаціями міста по організації громадських робіт за рахунок роботодавців.	Управління економіки та пріоритетного розвитку міської ради, міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
7.6.	Здійснювати проведення аукціонів-претендентів по підборі спеціалістів на вакансії з урахуванням вимог роботодавця.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
7.7.	Проводити семінари з роботодавцями з метою профілактики настання безробіття.	Міський центр зайнятості	Щотижня
7.8.	Проведення “круглих столів” з роботодавцями з питань надання дотації на створення додаткових робочих місць, організації громадських робіт, можливості навчання під заявку роботодавця.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років

7.9.	Проводити спеціалізовані консультування та навчання громадян, у яких виникають труднощі з пошуком роботи, зокрема соціальної адаптації громадян з тривалим строком безробіття.	Міський центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
------	--	--------------------------	--------------------------

Керуючий справами виконкому міської ради

Н.П. Ярова

Програма зайнятості населення м. Красноармійська на 2012-2013 роки підготовлена Красноармійським міським центром зайнятості

Директор

М.І. Толмачов